

Een eigen plek voor middelbare scholieren

'School's out:
sporten en huiswerkbegeleiding in één'

Middelbare scholieren gaan niet meer naar de naschoolse opvang, maar hebben wel behoefte aan een vertrouwde, eigen plek na schooltijd. Skon kinderopvang is daarom School's out gestart, een project dat tieners na schooltijd een plek biedt waar ze ontspannen, huiswerk maken en sporten.



School's out is een vervolg op de sportbso's die zeven jaar geleden van start gingen: buitenschoolse opvang op het terrein van een sportclub. 'De sportbso is voor veel kinderen een tweede thuis', vertelt Anke Meuffels, projectmanager bij skon. 'Ze mogen van alle faciliteiten van de sportverenigingen gebruikmaken. Ze kunnen hockeyen, een balletje trappen en kennismaken met verschillende sporten door middel van workshops.' De kinderen hebben het zo naar hun zin op de sportbso's, vertelt Anke, dat veel van hen het jammer vinden dat ze er na hun basisschooltijd niet meer terecht kunnen. 'En zo is het idee voor School's out dan ook ontstaan. Jongeren komen er om te sporten en te ontspannen. Het is een plek waar ze vrienden en vriendinnen kunnen ontmoeten.'

Maar School's out is niet alleen een project waarin tieners een plek hebben om na schooltijd te ontspannen en te sporten. Het is vooral bedoeld om jongeren in een prettige omgeving te leren hun huiswerk te plannen en hun vrije tijd in te delen. Dit zijn veelal jongeren die al lid zijn van de sportclub en doordeweeks veel moeten trainen. Maar ook jongeren die op een hoog niveau sporten, en jongeren die in een ontspannen sfeer huiswerkbegeleiding willen.

'Van ouders wisten we dat die behoefte aan huiswerkbegeleiding er was. Maar de jongeren gaven zelf ook aan dat ze graag hun huiswerk af willen hebben en daarbij wel wat ondersteuning kunnen gebruiken', zegt Anke.

Maar erop toezien dat tieners hun schoolwerk maken, is dat niet een taak van de ouders? 'Ouders werken vaak overdag, waardoor ze die rol niet altijd kunnen vervullen', zegt Marieke Hendriks, manager van School's out Kampong in Utrecht. 'Als ze uit hun werk komen, hebben ze met hun kinderen veelal strijd over het huiswerk, omdat ze willen weten of het al af is.



Wij proberen de kinderen te leren zelf op tijd hun huiswerk te maken, zodat ze 's avonds lekker vrij zijn. En dat gebeurt op een heel ongedwongen manier.'

Flinke overgang

De stap van de basisschool naar de middelbare school is voor sommige jongeren een flinke overgang. Ze krijgen ineens huiswerk en hebben soms moeite om hun schoolwerk met hobby's of hun vrienden te combineren.

Marieke, die ook werkt als orthopedagoge, weet daar alles van. 'Veel kinderen komen na schooltijd alleen thuis. Ze moeten met hun huiswerk aan de slag, en worden even later op de sportclub verwacht. Omdat ze alleen zijn, missen ze vaak de motivatie om te beginnen en een planning te maken, wat voor jongeren trouwens ook gewoon heel lastig is.'

School's out loopt momenteel als pilot op sportclubs in Breda, Hilversum en Utrecht. Op elke club is plaats voor zo'n dertig jongeren. In de clubhuizen waar de jongeren terecht kunnen, hebben ze twee ruimtes tot hun beschikking: een huiskamer waar ze kunnen kletsen en ontspannen. En een huiswerkruimte waar het stil moet zijn, zodat er gewerkt kan worden. Op het hockeyveld of de tennisbaan kunnen de jongeren even ontspannen en nieuwe energie opdoen, om daarna weer aan het schoolwerk te gaan.

'Ook zorgen we – soms in samenwerking met de sportclub – voor een voor tieners uitdagend sport- en activiteitsaanbod', vertelt Anke. 'Ze kunnen kennismaken met de reguliere sporten, maar ook met nieuwe activiteiten, zoals capoeira, streetdance en skaten.'

Huiswerkinstituut

Bij huiswerkinstituut Studie@Sport hebben de groepsleiders van skon een training gevolgd om jongeren te begeleiden bij het maken van schoolwerk en hun hun werk te leren plannen. In een digitaal leerlingvolgsysteem maken de studietoelichters met de jongeren een planning, zetten er proefwerken en andere opdrachten in. Zo kunnen zij, maar ook hun ouders, die via internet op het systeem kunnen inloggen, zien hoe ze ervoor staan.

Gemotiveerd houden

Zijn pubers op School's out altijd gemotiveerd om huiswerk te maken? 'Het is niet altijd gemakkelijk', geeft Marieke, die als huiswerkbegeleider heeft gewerkt, toe. 'Pubers vinden een heleboel interessant, behalve huiswerk. Om jongeren gemotiveerd te houden, maken we met hen een plan, kijken we naar wat zij willen. Wil iemand zijn huiswerk zo leren plannen dat hij het weekend vrij is? Dan kijken we hoe we dat kunnen bereiken.'

'En dan nog zijn er wel eens woorden, hoor. Toch is het anders dan thuis. De scholieren weten dat als ze bij ons hun werk niet goed gedaan hebben, ze langer bezig zijn en dus nog niet kunnen gaan sporten. Die troef maakt het voor ons een stuk gemakkelijker, het komt gelukkig bijna nooit zover.' •

Informatie

Meer info: kijk op www.skon.nl



Collega's worden vrienden op het intranet van skon

'Online contact maakt samenwerken prettiger'

Als je in een grote organisatie werkt, heb je veel collega's die je niet kent. Bij skon kinderopvang hebben ze daar iets op gevonden: het intranet, waarvan een gedeelte werkt als Hyves. Online worden medewerkers vrienden en krabbelen elkaar. 'Ook collega's die je nooit ziet, leer je kennen.'

Wie bij skon kinderopvang werkt, heeft behoorlijk wat collega's: op de ongeveer 200 locaties zijn een kleine 2600 mensen werkzaam. 'Een paar jaar geleden is skon flink gegroeid', vertelt communicatieadviseur Judith Roeleveld. 'Het aantal medewerkers en locaties is toen bijna verdubbeld.'

De groei van skon heeft volgens Judith nauwelijks iets veranderd aan de betrokkenheid van leiders bij hun werk. 'Iedereen is nog steeds erg verbonden met zijn eigen locatie. Maar het is ook belangrijk dat medewerkers weten dat ze voor een grotere organisatie werken, een organisatie waarop ze kunnen bouwen en waar veel mensen werken met wie ze ervaringen kunnen uitwisselen.'

Een intranet, een website waartoe alleen skonmedewerkers toegang hebben, moet dat skongefoel bevorderen. Skonnect heet de site, waar werknemers nuttige informatie vinden, zoals nieuws over de organisatie en de ondernemingsraad, en de complete inhoud van het skonkwaliteitshandboek, met daarin beleidsplannen en alle afspraken die te maken hebben met het werk op de locaties. Ook kunnen ze op de site terecht voor een dosis 'fun'.

Online smoelenboek

De Wie-is-wie-pagina is daar een goed voorbeeld van, zegt Judith. 'Het is een online smoelenboek, waarin elke medewerker een profiel kan aanmaken dat hij van een foto voorziet. Je kunt er collega's zoeken, bijvoorbeeld collega's die je op een cursus hebt ontmoet.'

Net als op het populaire Hyves kunnen medewerkers hun collega's uitnodigen om vrienden te worden. En wie bevriend is, kan met elkaar krabbelen en samen chatten. 'Op die manier kun je ook de mensen die je anders alleen maar aan de tele-

foon hebt en nooit ziet, beter leren kennen. Dat maakt het contact persoonlijker en zorgt ervoor dat je prettiger samenwerkt.'

Tips van collega's

Ook andere interactieve onderdelen moeten het voor de leiders aantrekkelijk maken om van skonnect gebruik te maken. De maandelijkse stelling (de eerste luidde: 'Kinderen van nu zijn drukker dan tien jaar geleden'), maar ook het forum zijn bedoeld om medewerkers een bijdrage te laten leveren.

'Op het forum kun je vragen stellen aan de rest van je collega's over bijvoorbeeld oudercontacten, voeding en activiteiten. Vooral over dat laatste onderwerp worden veel vragen gesteld. En het mooie is, dat iedereen nu ook van buiten zijn eigen team tips krijgt en daardoor weer nieuwe ideeën opdoet.'

Marktplaats

Ook heeft het forum een soort marktplaats waar medewerkers van verschillende locaties spullen kunnen uitwisselen. En de acht bloggers van skonnect vertellen bij toerbeurt over wat hen bezighoudt. 'Pedagogisch medewerkers bloggen, maar ook de directeur. Het is een leuke manier om op de hoogte te blijven van wat er in alle lagen van de organisatie speelt.' Het raadplegen van skonnect op het werk is toegestaan, en ook erg handig, vindt Judith. 'Zolang het werk het toelaat natuurlijk.'

Enthousiast

Skonnect ging in het voorjaar van start en wekelijks stijgt het aantal medewerkers dat zich aanmeldt. 'We zitten in de opstartfase', zegt Judith. 'Het is een nieuw medium binnen skon. De meeste collega's die ik erover spreek, zijn enthousiast. Hoewel ik soms andere geluiden hoor, van mensen van wie zo'n site niet zo nodig hoeft. Het heeft gewoon tijd nodig om eraan te wennen en om het nut en het plezier ervan te ontdekken.' •